

Правила расчёта ПРНД на 2023 г.

(приняты Ученым Советом ИЯИ РАН 7.12.2022)

Цель индивидуальной надбавки научных работников Института, определяемой по показателю результативности научной деятельности (ПРНД), является повышение эффективности научной работы, увеличение числа публикаций и выступлений с докладами на конференциях, стимулирование работы со студентами и аспирантами и подготовки высококвалифицированных научных кадров.

Источники информации

Источники информации об индексах цитирования журналов утверждаются Учёным советом Института.

Индивидуальный ПРНД научных работников, является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой, рассчитанных независимо за два года, предшествующих году, на который устанавливается стимулирующая надбавка. Индивидуальный ПРНД устанавливается только для научных работников, основным местом работы которых является ИЯИ РАН. Научным работникам, работающим по совместительству (внешние совместители), ПРНД не устанавливается.

Справка: к научным работникам, относятся сотрудники на следующих должностях: стажёры-исследователи, лаборанты с высшим образованием, инженеры, занимающийся научно-исследовательской работой, научные сотрудники от младшего до главного, заведующие сектором, лабораторией, отделом, директор и его заместители по научной работе, учёный секретарь.

1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международных индексов цитирования (импакт фактор) периодических журналов. В публикации обязательным является наличие наименования Институт ядерных исследований, как места работы научного работника. Международный индекс цитирования журнала (импакт фактор) определяется по базе данных WoS (2021 Journal Citation Reports (JCR), Thomson Reuters). Файл с импакт факторами журналов (Импакт_факторы_журналов_2021.pdf) помещен на сайте ИЯИ вместе с правилами расчета ПРНД на 2023 г.

За публикацию статьи в рецензируемом **российском** или **зарубежном** журнале устанавливается количество баллов, равное индексу журнала, умноженному на **60** или **30** соответственно. За публикацию статьи в журнале, **не имеющем индекса**, или с индексом менее **0.27** для зарубежного или менее **0.133** для российского, устанавливается **8** баллов. За публикацию **препринта** статьи, в том числе электронного, а также за

публикацию **сообщений и комментариев** о результатах наблюдений транзиентных источников на сайтах The Astronomer's Telegram и The GCN Circulars устанавливается **3** балла*. Препринт опубликованной в журнале статьи не учитывается. Публикация статьи по темам исследований, ведущимся в ИЯИ РАН, в **научно-популярных** журналах приравнивается к публикации в журнале, не имеющем индекса. Публикация перевода статьи, вышедшей на русском языке, не учитывается.

Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включён в международные реферативные базы данных и системы цитирования Web of Science или Scopus или входит в Перечень рецензируемых научных изданий, не входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.»

* электронная копия препринта ИЯИ РАН должна быть размещена на интернет-сайте Института

Количество баллов за статьи, в которых опубликованы результаты **экспериментов, выполненных в России**, умножается на коэффициент **1.5**. Количество баллов за статьи, в которых представлены результаты экспериментов, выполненных на установках ИЯИ РАН, умножается на коэффициент **2.0**. При расчете баллов коэффициенты не используются одновременно, т.е. не перемножаются.

Для статей, написанных в **соавторстве**, число баллов умножается на следующие коэффициенты:

Число авторов	Коэффициент
От 1 до 1	1.0
От 2 до 2	0.65
От 3 до 3	0.51
От 4 до 4	0.43
От 5 до 5	0.38
От 6 до 9	0.30
От 10 до 19	0.20
От 20 до 39	0.17
От 40 до 59	0.14
От 60 до 79	0.10
От 80 до 99	0.07
От 100 до 199	0.047
От 200 до 499	0.028
От 500 до 999	0.018
От 1000 до 1999	0.012
2000 и более	0.007

2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии и учебники устанавливается балл, равный объёму монографии в **печатных листах**, умноженному на **2**. При наличии соавторов балл **делится на общее количество авторов**. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объёму нового материала.

Перепечатка статьи, прошедшей дополнительную экспертизу, в юбилейном сборнике избранных работ приравнивается к изданию монографии соответствующего статье объёма.

Включение конкретных монографий и учебников в расчёт индивидуальных ПРНД принимается специальным решением учёного совета.

Справка: Учётно-издательский лист составляет 40000 печатных знаков с включением числа пробелов между буквами и исключением пустых строк (примерно 16 заполненных страниц книги)

3. Начисление баллов за участие в конференциях.

За **устный** доклад на **российской** или **международной** конференции устанавливается **25** баллов; если в программе конференции указаны фамилии нескольких авторов доклада, то **10** баллов начисляются **докладчику**, а остальные **15** баллов делятся между всеми, соавторами доклада, фамилии которых указаны включая докладчика, как при расчёте баллов за публикацию, см.п.1. За стендовый доклад устанавливается **10** баллов, которые делятся между авторами, фамилии которых указаны, как при расчёте баллов за публикацию, см.п.1. Обязательно должна быть указана ссылка на официальный сайт конференции с программой, подтверждающей сделанный устный или стендовый доклад. В расчёт ПРНД включаются доклады, сделанные на заседаниях Президиума РАН и на сессиях ОФН и секции ядерной физики ОФН. **Рабочие совещания коллабораций, институтские семинары в расчёт ПРНД не включаются. Аннотации (абстракты) докладов в расчёт ПРНД не включаются.**

За публикацию доклада в рецензируемом журнале баллы устанавливаются как за публикацию статьи в журнале, см. п.1. За **опубликованный** в трудах конференции доклад устанавливается **8** баллов (как за публикацию статьи в журнале, не имеющем индекса).

Лекции на международных или российских школах приравниваются к одному докладу на международной или российской конференции. Указывается ссылка на сайт школы в интернете.

4. Начисление баллов за разработку научно-образовательных курсов.

За разработку нового научно-образовательного **курса лекций**, читаемого впервые, устанавливается балл **40** за каждый семестр курса. Должно быть указано название нового

курса. За **чтение** научно-образовательного курса устанавливается балл **8** за каждый семестр. За ведение **курса практических занятий (семинаров)**, устанавливается балл **8** за каждый семестр курса.

5. Начисление баллов за **патенты.**

За новый **патент**, являющийся результатом работы в рамках научной программы Института, устанавливается балл **100**. За зарегистрированную Роспатентом программу ЭВМ устанавливается балл **50**. Для патентов и программ, полученных с соавторами, балл **делится на общее число авторов**.

За **медаль** или **диплом** всероссийской или международной выставки, за экспонат, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл **10**; балл **делится на общее число авторов**.

За разработку **конструкторской и технологической документации (КД)**, зарегистрированной в Институте в установленном порядке, устанавливается балл **5** за каждый разработанный документ с необходимыми титульными листами для каждой единицы КД (документа или комплекта документов).

6. Начисление баллов за **руководство соискателями учёной степени, аспирантами и студентами.**

За руководство **аспирантом** или соискателем ученой степени за каждый семестр устанавливается балл **15** фактическому научному руководителю (по согласованию со всеми соруководителями, или балл делится на число соруководителей). Соискателем считается лицо, прикрепленное для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на основании распорядительного акта, подписанного директором Института.

Руководителю кандидатской диссертации устанавливается однократно балл **15** в год после защиты диссертации.

За руководство **студентом** за каждый семестр устанавливается балл **5** фактическому научному руководителю (по согласованию со всеми соруководителями, или балл за руководство делится на число соруководителей).

7. Начисление баллов за работу в **редколлегиях журналов, организацию и проведение конференций, школ.**

За работу в редакционных коллегиях научных журналов (зарубежных и российских) устанавливается балл **10 независимо от количества журналов**. Председателю

программного или организационного комитета, ученому секретарю конференции или школы, а также ответственному за издание трудов (редактору) конференции, школы устанавливается балл **10**.

8. Начисление баллов за *подачу заявок на гранты*.

За подачу заявки на гранты для выполнения научных исследований (РНФ, РФФИ, и др.) устанавливается балл **10**. Балл устанавливается руководителю поданной заявки или по согласованию с участниками заявки делится на участников, занимавшихся оформлением заявки.

Тематика и содержание учитываемых работ.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

9. ПРНД *руководителей подразделений*.

Руководитель подразделения для расчёта своего ПРНД может выбрать либо общий для всех сотрудников метод, либо метод расчёта ПРНД руководителя подразделения. Последний устанавливается путём сложения **50** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведённым правилам, и **75** процентов среднего ПРНД научных работников подразделения. Для руководителей должны представляться расчёты **двух** ПРНД: индивидуального ПРНД и ПРНД руководителя. В расчёте среднего ПРНД подразделения необходимо учитывать всех научных сотрудников подразделения по штатному расписанию, в т.ч. самого руководителя и сотрудников с нулевым ПРНД; сотрудников, большую часть года находящихся за границей и получающих зарплату из зарубежных источников не учитывать; сотрудника, работающего на условиях неполного рабочего дня учитывать пропорционально его рабочего времени.

10. ПРНД *молодых исследователей*.

С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение **3 лет после окончания** высшего учебного заведения по программе магистратуры или специалитета их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент **1.5**.

Для **аспирантов** устанавливается повышающий коэффициент **1.5**, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4-х календарных месяцев в рассматриваемом году.

При наличии у сотрудника **нескольких** повышающих коэффициентов применяется **один наибольший**.

Для **студентов** (бакалавриат, магистратура, специалитет) устанавливается коэффициент **1** в случае, если сотрудник занимал соответствующую должность не менее 3 календарных месяцев в рассматриваемом году.

11. Начисление баллов за защиту кандидатских и докторских диссертаций.

Для сотрудников, защитивших **кандидатскую** или **докторскую диссертацию** в возрасте до **40 лет**, устанавливается повышающий коэффициент **2** в год после защиты диссертации, а затем коэффициент **1.5** в течение последующего **1** года.

Для сотрудников, защитивших **докторскую диссертацию**, независимо от возраста устанавливается повышающий коэффициент **2** в год после защиты диссертации, а затем коэффициент **1.5** в течение последующего **1** года.

11. Начисление баллов научным работникам, перешедшим на работу в ИЯИ РАН

Индивидуальный ПРНД научных работников, перешедших на работу в ИЯИ из других организаций и работавших там в научной должности, устанавливается за публикации и выступления на конференциях, написанные и представленные в рамках прошедшей работы в других организациях при условии выполнения одного из следующих условий: имелась аффилиация с ИЯИ, или сотрудник был зачислен на долю ставки в ИЯИ, или входил в состав коллабораций с участием ИЯИ. Начисление баллов по пунктам 4-8 (преподавание, руководство студентами, аспирантами, патенты, редколлегии журналов) не производится.

Контрольная дата расчёта ПРНД

Повышающие (для молодёжи) или понижающие (для работающих неполный день) коэффициенты при расчёте ПРНД выбираются по состоянию трудовых отношений научного работника и ИЯИ РАН **на 31 декабря** года, предшествующего году выплаты стимулирующей надбавки.

Научным работникам, длительное время пребывающих за границей в командировке или по соглашению, чей труд за границей оплачивается из иностранных источников, стимулирующая надбавка может выплачиваться только за время работы в России по служебной записке руководителя подразделения в дирекцию с представлением расчёта ПРНД по указанным выше правилам, если иное не предусмотрено международными или иными соглашениями

В случае изменения трудовых отношений научного работника и ИЯИ РАН стимулирующая надбавка может выплачиваться по служебной записке руководителя подразделения в дирекцию с представлением расчёта ПРНД по указанным выше правилам.

Правила представления ПРНД

Сведения об индивидуальных ПРНД научных работников подразделения представляются в Комиссию по ПРНД **до 31 декабря** текущего года **руководителем подразделения** в электронном виде (в формате Microsoft Word по электронной почте в адрес ss@inr.ac.ru) и в бумажной копии за **подписью руководителя** подразделения.

В сведениях для каждого научного работника, входящего в штат подразделения, должно быть указано:

- А) Фамилия Имя Отчество Дата рождения Учёное звание и степень, Должность по штатному расписанию (если работник исполняет обязанности, то указать и.о., если работает неполный рабочий день, то указать соответствующую формулировку трудового договора)
- Б) Список полных ссылок (с указанием названия статьи или доклада) на публикации учёного по категориям (Монографии; Статьи в реферируемых зарубежных журналах; Статьи в реферируемых российских журналах; Доклады на международных или российских конференциях (указать ссылку на конференцию). Препринты (бумажные и электронные); Патенты; Медали и дипломы выставок; Лекции на международных или российских школах (указать полную ссылку на школу, тему лекций, число лекций). Для каждой публикации добавляется соответствующий расчёт ПРНД с указанием использованных величин импакт-фактора, коэффициента категории и числа соавторов (или при большом числе соавторов использованный в соответствии с п.1 коэффициент), например, в виде: **$1.36 \cdot 30 / 4 = 10.2$**
- В) Список других оцениваемых ПРНД с указанием соответствующего расчёта величины ПРНД. При представлении расчёта ПРНД по курсу лекций или практических занятий (семинаров) должно быть указано наименование разработанного курса, наименование института, факультета, курса, семестра. При представлении расчёта ПРНД за руководство аспирантами должно быть указано: Фамилия Имя Отчество аспиранта, год обучения в аспирантуре, аспирантура ИЯИ или наименование ВУЗа. При представлении расчёта ПРНД за руководство студентами должно быть указано: Фамилия Имя Отчество студента, год обучения, бакалавриат, магистратура или специалитет.
- Г) Итоговая сумма ПРНД и пересчёт, если необходимо, с учётом повышающих (для молодёжи) или понижающих (для работающих на полставки) коэффициентов (указать использованные коэффициенты).

Рассмотрение заявок подразделений и вынесение решений - не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок.

Все решения руководителей организации и её Ученого Совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчётов, список учтённых конференций, монографий и лекционных курсов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по организации, должны предоставляться для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

Правила разработаны Комиссией ИЯИ РАН по ПРНД в соответствии с Приложением 2 к приказу Минобрнауки, Минздравсоцразвития и РАН от 3 ноября 2006 года № 273. [Приняты решением Учёного совета ИЯИ РАН от 22 февраля 2007 года](#). Внесены изменения решениями Учёного совета ИЯИ РАН от 22 февраля 2009 года, 27 ноября 2012 года, 14 декабря 2015 года, 23 декабря 2016 года, 27 декабря 2017 года, 13 декабря 2018 года, 28 ноября 2019 года, 14 декабря 2020 года, 21 декабря 2021 г., 7 декабря 2022 г.