

ПРНД – РЕЙТИНГ

История введения рейтинговой надбавки

Постановление Правительства Российской Федерации от **22 апреля 2006 г. N 236** «О реализации в 2006 - 2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук» (введение ведомственной тарифной сетки повышенных окладов научных работников)

Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, РАН: **ПРИКАЗ 03 ноября 2006 г. N 273/745/68** «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук (виды надбавок и премий, распределение соответствующих фондов, рекомендации по расчёту ПРНД)

ПОЛОЖЕНИЕ О видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат из средств Федерального бюджета, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей Института ядерных исследований Российской академии наук от **22 февраля 2007 года**; определена **комиссия по ПРНД**

Постановление Президиума РАН от 23 декабря 2008 г. N 562 (введение рейтинговой надбавки после завершения пилотного проекта)

Этапы пересчёта рейтинговой надбавки и начало выплаты

С 1 января 2007 года (на 1 этапе пилотного проекта разрешён перевод научных работников на новую тарифную сетку без аттестации; выплачиваются надбавки по результатам работы за месяц; ср.зарплата учёного ИЯИ 11 т.руб. при ср.зп.по Москве 21 и 15 по МО)

С 1 июля 2007 года (сокращение численности и введение рейтинговой надбавки по ПРНД на 2 этапе пилотного проекта с целью стимулирования научной деятельности научного работника; отмена надбавки по результатам работы за месяц; увеличение фонда оплаты труда с целью увеличения средней зарплаты научного работника до уровня в 20 т.руб.)

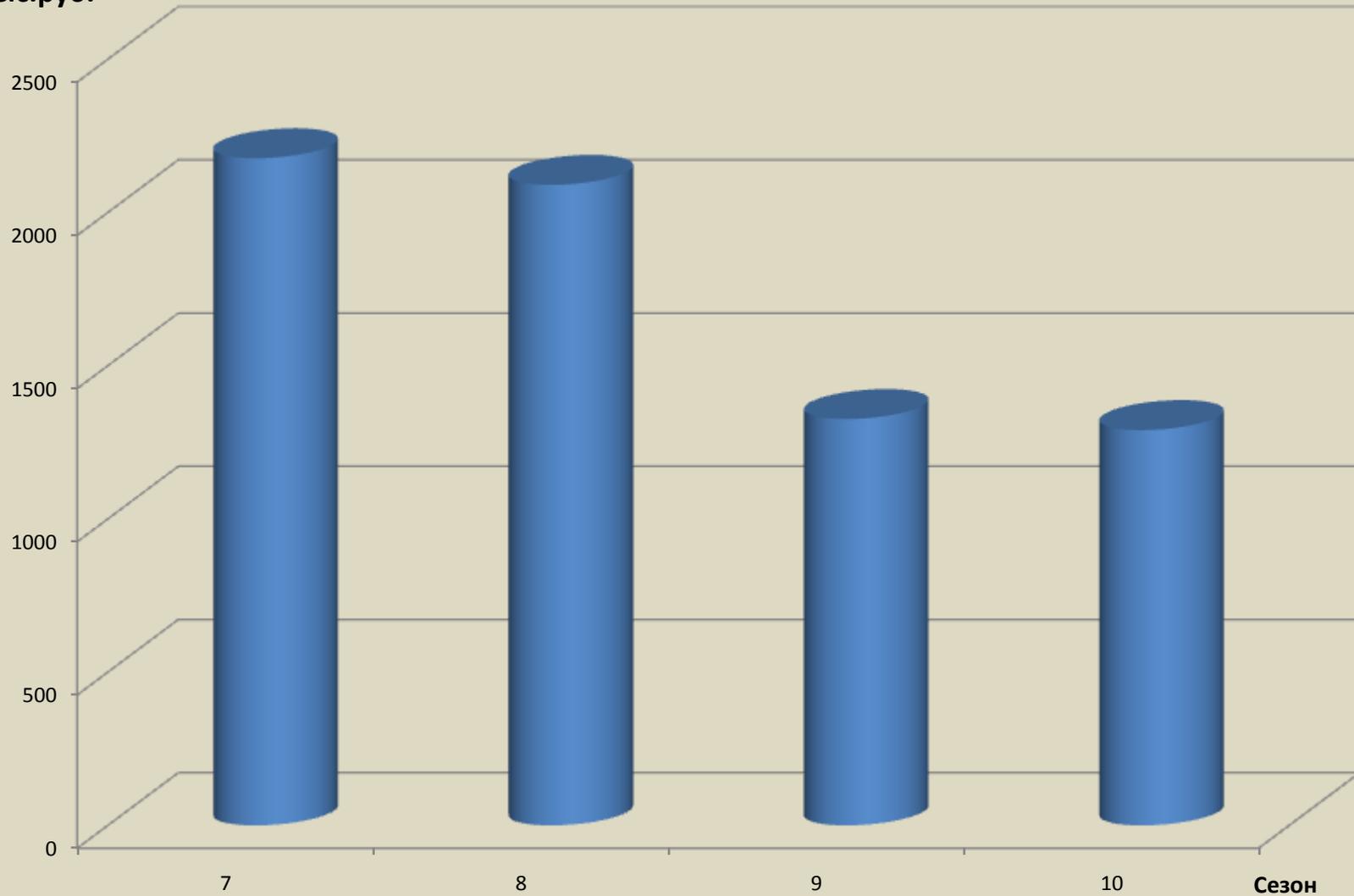
С 1 января 2008 года (сокращение численности и увеличение фонда надбавки по ПРНД на 3 этапе пилотного проекта с целью увеличения средней зарплаты научного работника до уровня в 30 т.руб.)

С 1 февраля 2009 года (сокращение численности и введение рейтинговой надбавки после завершения пилотного проекта; по решению Учёного совета ИЯИ РАН уменьшение фонда надбавки в 2 раза с передачей отнятой части в распоряжение руководителя подразделения на надбавки по результатам работы за месяц)

С 1 февраля 2010 года (сокращение численности и уменьшение фонда надбавки на ~4% вследствие кризиса)

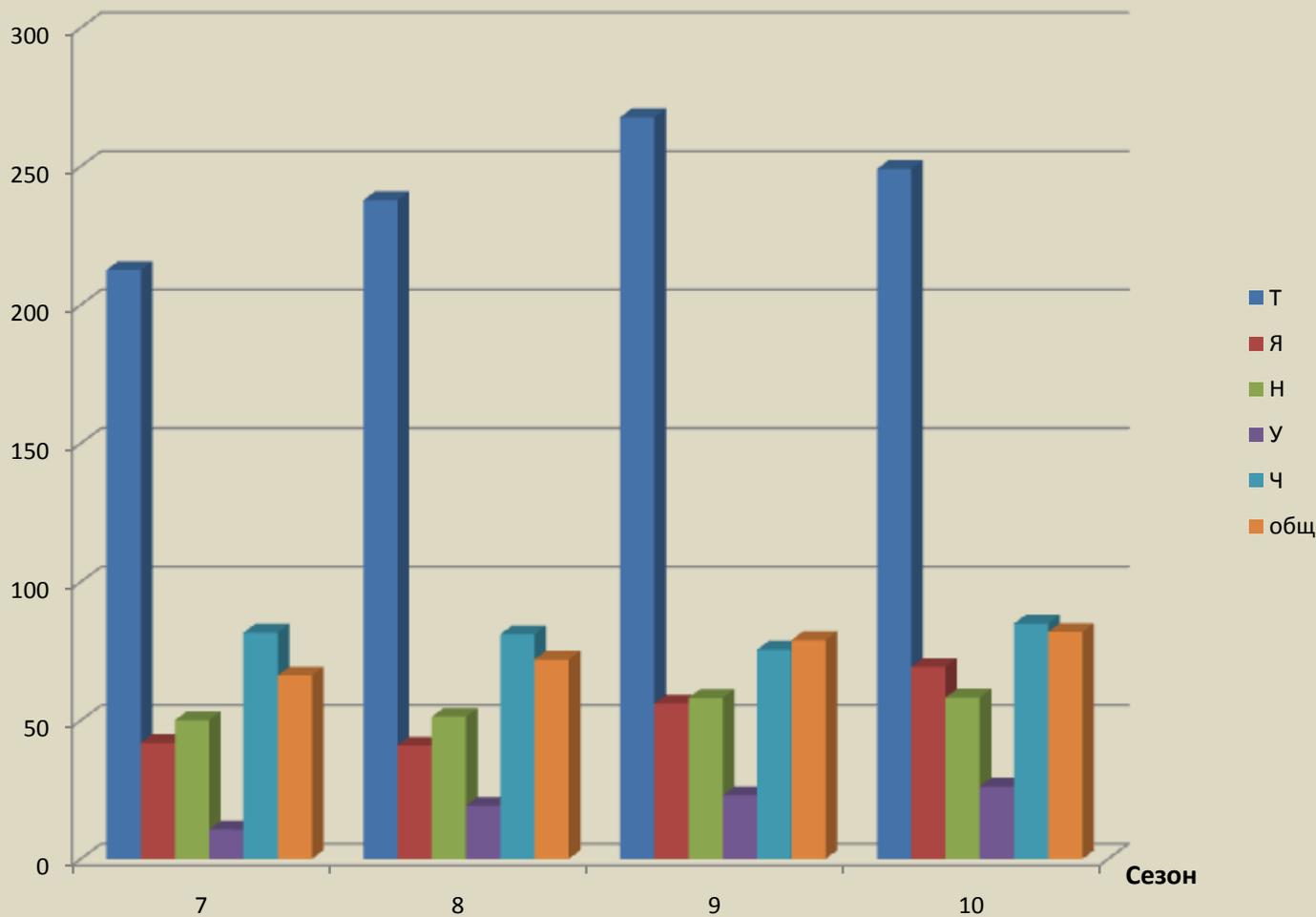
Динамика фонда рейтинговой надбавки по годам

Тыс.руб.



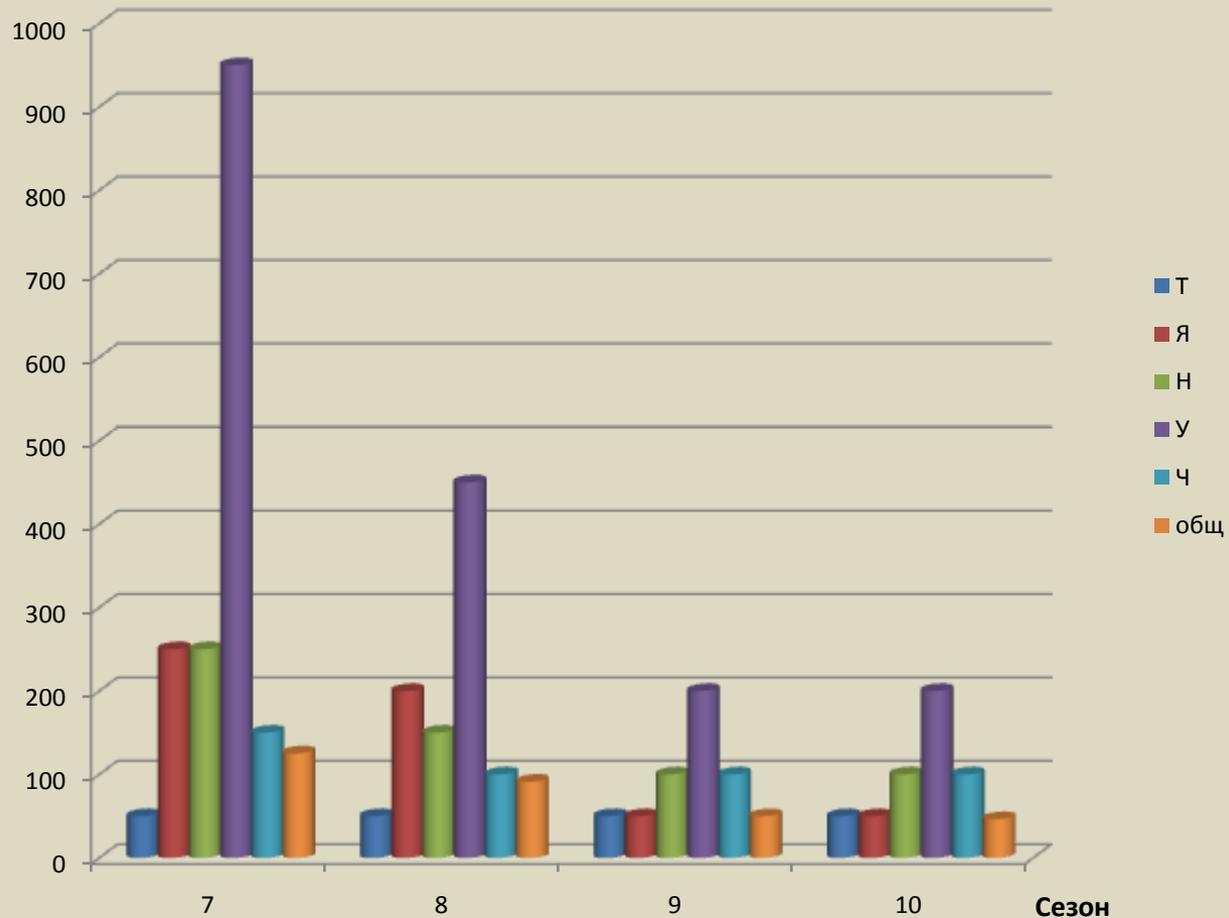
Для учёта различного характера, традиционных методов и условий работы и публикаций результаты учёные были разбиты на 5 групп

Средний рейтинг учёного по группам



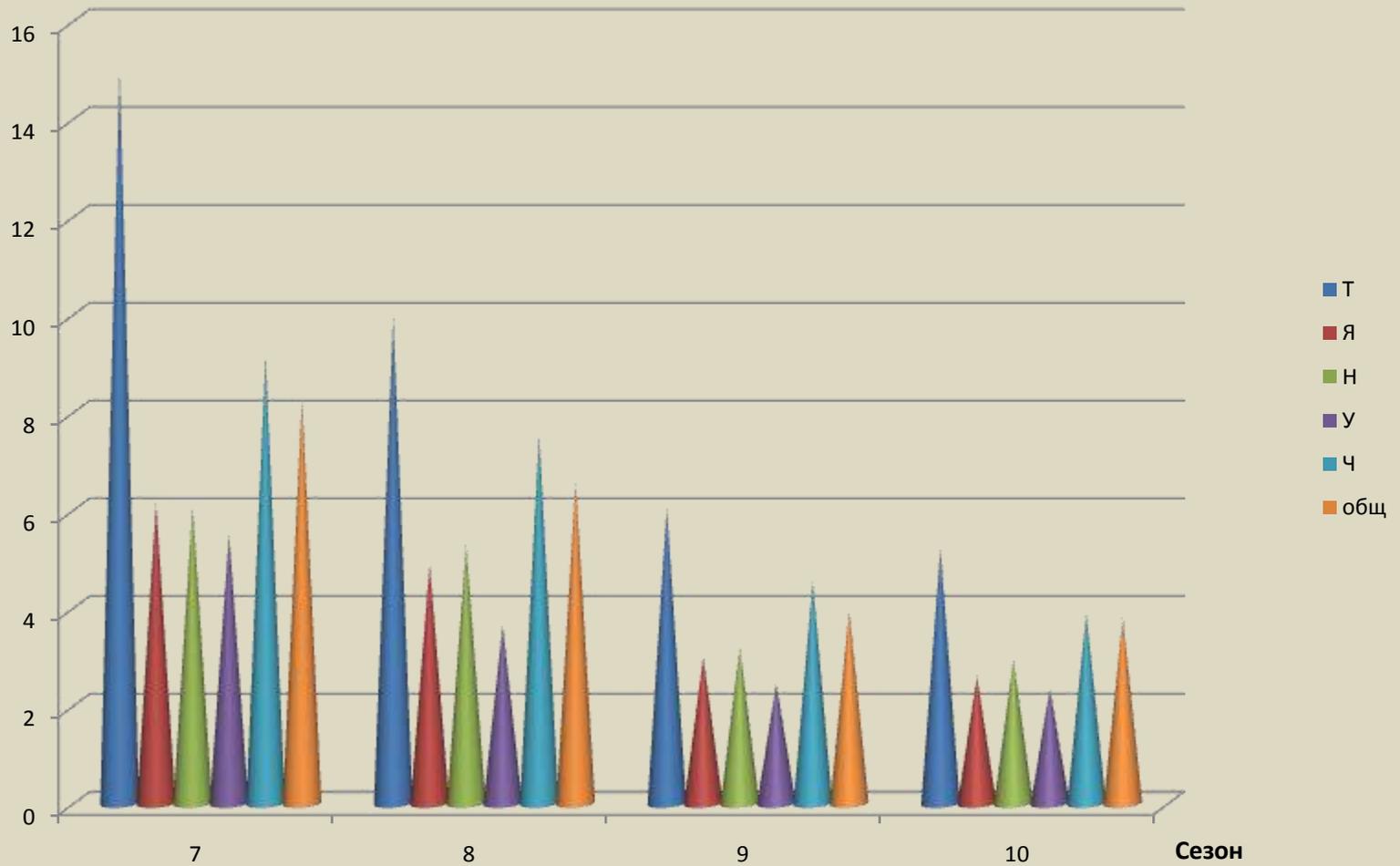
Распределение фонда надбавок по группам проводится дирекцией так, чтобы не было резкого различия в надбавках успешно работающих учёных разных групп

Цена 1 балла ПРНД по группам

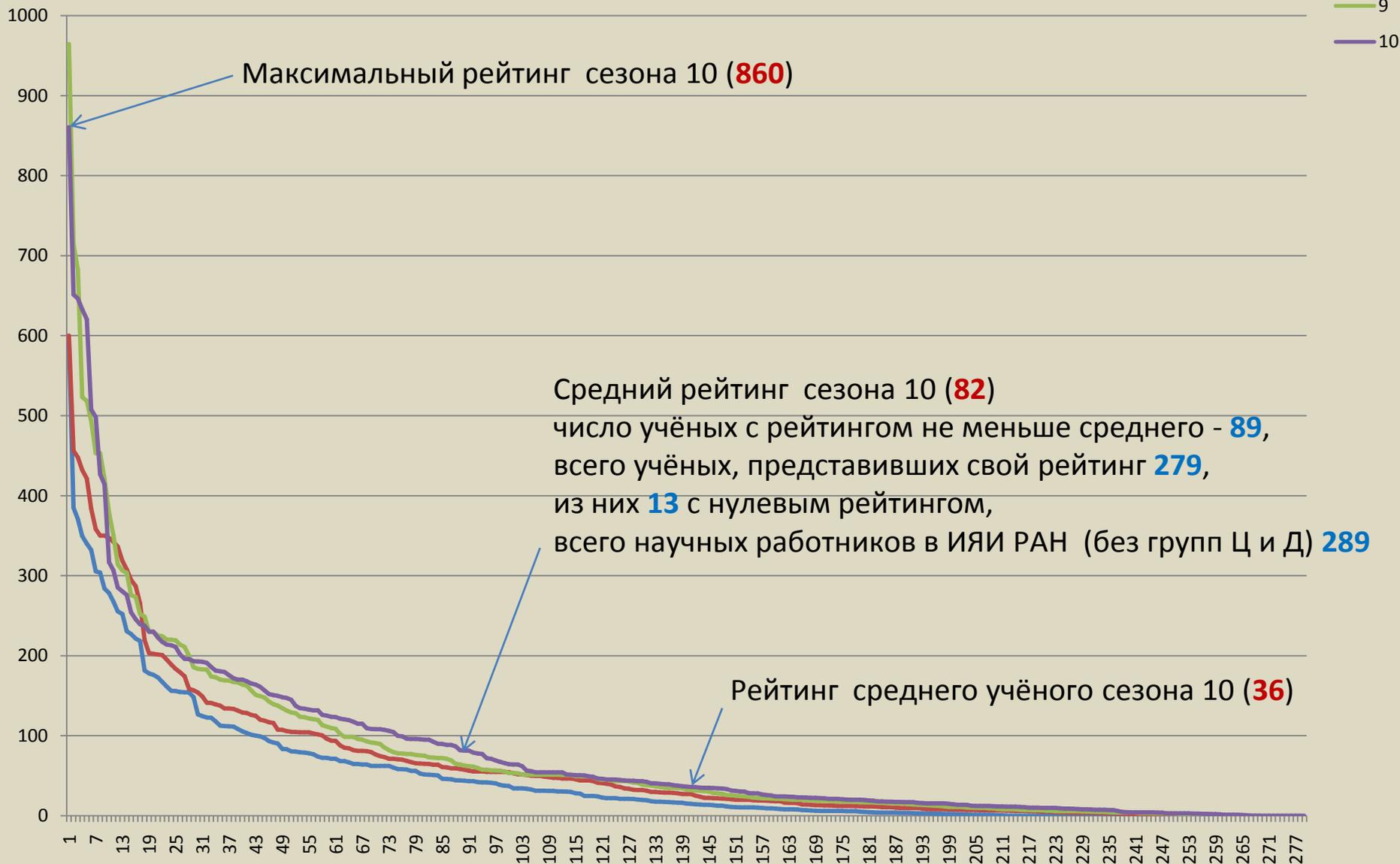


Динамика рейтинговой надбавки по годам

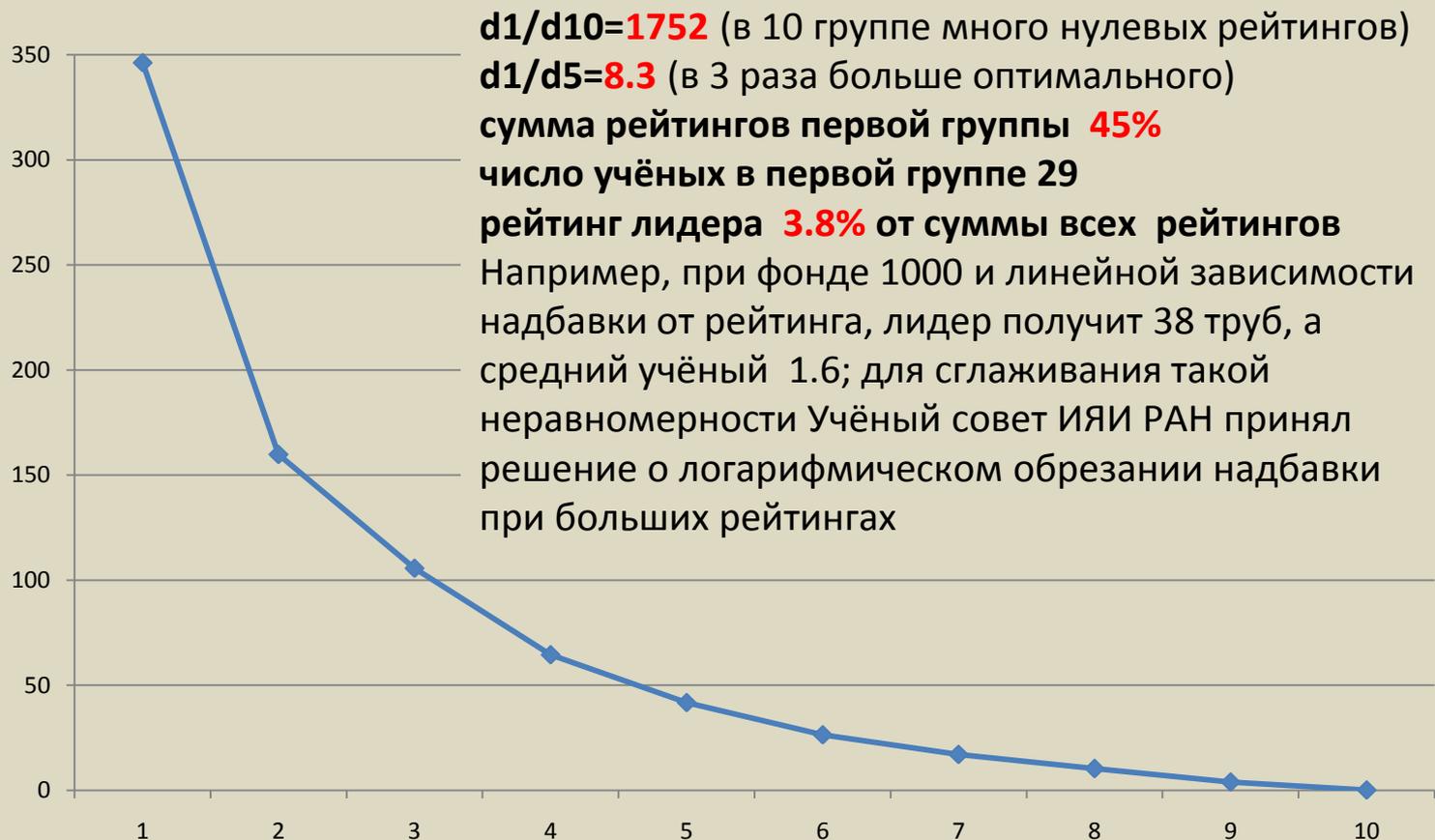
Надбавка среднего учёного в группе



Распределение рейтингов всех учёных ИЯИ для каждого сезона



Децильное распределение рейтинга, сезон 10



Оптимальное значение децильного разброса определяется сохранением заинтересованности лидеров в величине надбавки и приемлимым уровнем надбавки основной массы учёных. Например, для оценки уровня жизни оптимальной считается величина разброса доходов населения в пределах 3 – 7. В СССР было 3, в Европе сейчас 7, в США – 10, в РФ – 17.

Вклад публикаций, докладов и преподавания в рейтинг лидеров



T*13+3



T*6+1



T 11+8



Ч 12+15



H 24+12



Ч 55+6



T*16+8



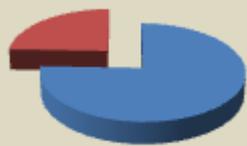
T 6+7



T 18+11



T 6+6



T 5+2



Я 15+11



Ч 6+12



T 10+18



H 4+17



H 2+2



Я 7+5



Ч 7+0

*Трое лидеров имеют повышающие коэффициенты как молодые доктора или аспиранты

Предлагается принять следующие решения Учёного совета:

- 1. В течении сентября провести, используя электронные способы передачи информации, обсуждение правил расчёта рейтинга сотрудников с учётом накопленных предложений по изменению и дополнению этих правил.**
- 2. Комиссии по ПРНД в течении октября представить на обсуждение Учёного совета предложения по необходимой корректировке правил расчёта рейтинга сотрудников**