

ПОЛОЖЕНИЕ

О видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат из средств Федерального бюджета, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей Института ядерных исследований Российской академии наук при выполнении научной программы Института и концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направления науки, привлечение к исследованиям талантливой молодёжи, развитие её творческой активности.

Положение разработано во исполнение постановления Президиума РАН от 23 декабря 2008 г. N 562

Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям, финансируемые за счёт средств, выделяемых РАН из федерального бюджета РФ:

Премии:

А) Премияльные выплаты научным работникам устанавливаются **по итогам выполнения научно-исследовательских работ** на основании приказа по учреждению по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

- за достижение высоких научных **результатов мирового уровня**;
- за **качество и эффективность исследований** по результатам работы (по завершении работы, этапа);
- за **своевременное и качественное исполнение** научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;
- за разработку **эффективных инициативных предложений** по совершенствованию научной деятельности;
- за **коммерциализацию результатов** работ, выполненных за счёт средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;
- за участие в организации и **проведении научных мероприятий** (конференций, семинаров и т.д.).

Размер премии конкретному работнику не ограничивается.

Б) Премии, устанавливаемые научным работникам на основании приказа по учреждению **по результатам конкурсов**, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положениями, принятыми Учёным советом.

В) Премии, устанавливаемые молодым учёным на основании приказа по учреждению за лучшую работу (исследование) по результатам **конкурсов молодых учёных**, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положением об этих конкурсах, принятым Учёным советом.

Г) Премии **заместителям директора по науке и учёному секретарю** научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению директора учреждения.

Д) Премии **директору** научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению Российской академии наук из средств учреждения.

Стимулирующие надбавки:

А) Надбавки за выполнение **особо важных работ**. Устанавливаются научным работникам - исполнителям и руководителям исследований по **программам фундаментальных исследований** по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук. Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемый научному учреждению в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам, решениям и др. При этом в научном учреждении могут предусматриваться средства на выплату надбавок молодым учёным для стимулирования их исследований по приоритетной тематике. Надбавки устанавливаются на основании приказа по учреждению, а размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объёма и значимости, выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения научного учреждения.

Б) Надбавки **молодым учёным - победителям конкурса** на лучший проект (тему исследования, разработки и т.п.) проводимого в научном учреждении в соответствии с Положением, утверждаемым директором по согласованию с Учёным советом.

В) Надбавки **молодым ученым за выполнение приоритетных работ** по важнейшим направлениям научных исследований.

Г) Надбавки за работу в области **интеграции науки и образования**, назначаемые руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

Д) Надбавки за выполнение дополнительных **научно-организационных** обязанностей. Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объёмы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями Учёного совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.)

Е) Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении **новых передовых методов** исследования. Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

Ж) **Рейтинговые** стимулирующие надбавки. Устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника. Методика определения индивидуального рейтинга разрабатывается специально созданной комиссией и утверждается директором Института по согласованию с Учёным советом. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками в соответствии с их индивидуальными рейтингами. На эти цели направляется до 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по Институту (без учёта надбавок за выполнение особо важных работ).

Размер фонда, предназначенного для выплат стимулирующего характера, и его распределение между различными видами таких выплат определяется приказом директора Института по согласованию с Учёным советом.

Назначение соответствующих выплат происходит по представлению руководителя подразделения на основании данного положения и определяется приказом директора Института по согласованию с Учёным советом. Применение премий, надбавок и других видов поощрения работников должно учитывать индивидуальные качества работника, стимулировать его личную заинтересованность в результатах работы Института.

Установление стимулирующих выплат руководителям подразделений и научным работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия устанавливаются приказами по Институту с указанием конкретных оснований и в соответствии с действующим законодательством.

Директор Института
академик
23 января 2009 года

В.А.Матвеев

Согласовано с профсоюзным комитетом Института
Председатель Профкома

В.А.Кутузов