

Правила расчёта рейтинга - показателя результативности научной деятельности (ПРНД) учёного

Источники информации

Источники информации об индексах цитирования журналов, индексах цитирования сотрудников и т.д. утверждаются Учёным советом Института. При этом для различных категорий научных сотрудников могут использоваться различные базы данных.

Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой, рассчитанных независимо за два года, предшествующих году, на который устанавливается стимулирующая надбавка.

Справка: к научным работникам относятся сотрудники на следующих должностях: стажёр-исследователь, лаборант с высшим образованием, инженер-исследователь, научные сотрудники от младшего до главного, заведующие сектором, лабораторией, отделом, директор и его заместители по научной работе, учёный секретарь.

1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международных индексов цитирования периодических журналов.

За публикацию статьи в рецензируемом **российском** или **зарубежном** журнале устанавливается количество баллов, равное индексу журнала, умноженному на **60** или **30** соответственно. За публикацию статьи в журнале, **не имеющем индекса**, или с индексом менее **0.27** для зарубежного или менее **0.133** для российского, устанавливается **8** баллов. За публикацию **препринта** статьи, в том числе электронного, устанавливается **4** балла. Публикация статьи по темам исследований, ведущимся в ИЯИ РАН, в **научно-популярных** журналах приравнивается к публикации в журнале, не имеющем индекса.

Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включён в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёной степени доктора наук.

Для статей, написанных в **соавторстве**, при числе авторов менее **10** число баллов за публикацию делится на **количество авторов** публикации, при числе авторов более **10** число баллов умножается на следующие коэффициенты:

Число авторов	Коэффициент
От 10 до 49	0.1
От 50 до 99	0.075
От 100 до 199	0.06
От 200 до 499	0.05

2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии и учебники устанавливается балл, равный объёму монографии в **печатных листах**, умноженному на **2**. При наличии соавторов балл **делится на общее количество авторов**. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объёму нового материала.

Перепечатка статьи, прошедшей дополнительную экспертизу, в юбилейном сборнике избранных работ приравнивается к изданию монографии соответствующего статье объёма.

Включение конкретных монографий и учебников в расчёт индивидуальных ПРНД принимается специальным решением учёного совета.

Справка: Учётно-издательский лист составляет 40000 печатных знаков с включением числа пробелов между буквами и исключением пустых строк (примерно 16 заполненных страниц книги)

3. Начисление баллов за участие в конференциях.

За **устный доклад** на **российской** или **международной** конференции **докладчику** устанавливается **4** или **6** баллов соответственно, а за **пленарный доклад** продолжительностью не менее **20** минут на конференции с числом участников не менее **100** человек - **20** или **30** баллов соответственно. Баллы за доклад соавторам доклада устанавливаются также, как при расчёте баллов за публикацию, см.п.1.

За **опубликованный** в трудах конференции, в том числе в рецензируемом журнале, доклад (публикация реферата статьи сюда не относится) устанавливается повышающий коэффициент **1.5**. Примечание: если публикация произошла в расчётный двухлетний период, а конференция была до этого периода, то ПРНД доклада рассчитывается по приведённым в данном документе правилам и учитывается с коэффициентом **0.5**.

Включение конкретных конференций в расчёт индивидуальных ПРНД принимается специальным решением Учёного совета. Обязательным требованием является наличие конкурсного отбора участников конференции. В целях настоящего документа **международной** считается научная конференция, более **50 процентов** участников которой не являются гражданами Российской Федерации. **Рабочие совещания коллабораций в расчёт ПРНД не включаются.**

Публикация специально подготовленной статьи в юбилейном сборнике избранных работ приравнивается к приглашённому докладу на конференции (международной или российской для зарубежного или российского издания соответственно).

Циклы лекций на международных или российских школах (не менее **трёх** лекций) приравниваются к пленарному докладу на международной или российской конференции соответственно; выступления на международных или российских школах (менее трёх лекций) приравниваются к устному докладу на международной или российской конференции

соответственно; международной считается школа, более **50%** участников которой не являются гражданами РФ.

4. *Начисление баллов за разработку научно-образовательных курсов.*

За разработку нового научно-образовательного **курса лекций**, читаемого впервые, устанавливается балл **30** за каждый семестр курса. За **доработку** научно-образовательного курса, включающего введение нового актуального материала, устанавливается балл **8**. За разработку научно-образовательного **курса практических занятий (семинаров)**, устанавливается балл **8** за каждый семестр курса.

Включение конкретных научно-образовательных курсов в расчёт индивидуальных ПРНД принимается специальным решением Учёного совета.

5. *Начисление баллов за патенты.*

За **патент**, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл **20**. Для патентов, полученных с соавторами, балл **делится на общее число авторов**.

За **медаль** или **диплом** всесоюзной или международной выставки за экспонат, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл **10** или **5** соответственно; балл **делится на общее число авторов**.

6. *Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени и дипломниками.*

За руководство **аспирантом** или соискателем учёной степени за каждый год (в течении которого обучение длилось не менее 4 месяцев) расчётного периода устанавливается балл **30** фактическому научному руководителю (по согласованию со всеми соруководителями, или балл за руководство делится на число соруководителей).

За руководство **дипломником** (в том числе соискателем звания бакалавра, магистра или специалиста) за каждый год (в течении которого обучение длилось не менее 4 месяцев) расчётного периода устанавливается балл **10** фактическому научному руководителю (по согласованию со всеми соруководителями, или балл за руководство делится на число соруководителей).

7. *Начисление баллов за цитирование.*

Научные сотрудники, имеющие высокий международный индекс цитирования, выделяются в отдельную группу. Решение о включении в эту группу принимается ежегодно директором Института. Помимо членов РАН, работающих в Институте, в эту группу входят, как правило, учёные ИЯИ РАН, имеющие общий индекс цитирования выше **1000**, удельный индекс цитирования (на одного соавтора)* выше **100** и индекс цитирования статей, опубликованных за последние **10** лет, выше **500**.

Надбавки стимулирующего характера научным работникам этой группы устанавливаются в зависимости от величины их индекса цитирования (с равномерной

разбивкой на **3** категории и разбросом надбавок в **1.5** раза по категориям) с минимальной надбавкой на уровне стимулирующих надбавок **лидеров** других групп.

Если рассчитанная таким образом надбавка автора в этой группе оказывается меньше надбавки, которую он имел бы в соответствие со своим рейтингом, то ему устанавливается соответствующая большая надбавка.

* Удельный индекс цитирования одной статьи – число цитирований, делённое на число авторов. Удельный индекс цитирования учёного равен сумме удельных индексов цитирования его статей;

Тематика и содержание учитываемых работ.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству.

Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих **по совместительству**, умножается на коэффициент **0.5**. При этом в расчёт должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и официально к ней отнесены, т.е. наличие наименования организации, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчёте индивидуального ПРНД. Для работников, поступивших на работу в организацию не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчёте индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по основному месту работы.

ПРНД руководителей подразделений.

Руководитель подразделения для расчёта своего ПРНД может выбрать либо общий для всех сотрудников метод, либо метод расчёта ПРНД руководителя подразделения. Последний устанавливается путём сложения **50** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведённым правилам, и **75** процентов среднего ПРНД научных работников подразделения. Для руководителей должны представляться расчёты **двух** ПРНД: индивидуального ПРНД и ПРНД руководителя. В расчёте среднего ПРНД подразделения необходимо учитывать всех научных сотрудников подразделения по штатному расписанию, в т.ч. самого руководителя и сотрудников с нулевым ПРНД; сотрудников, большую часть года находящихся за границей и получающих зарплату из зарубежных источников не учитывать; сотрудника, работающего на условиях неполного рабочего дня учитывать пропорционально его рабочего времени.

ПРНД молодых исследователей.

С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение **5 лет после окончания** высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливаются путём умножения

индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент **2**.

Для **аспирантов**, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент **1.5**, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

Для сотрудников, защитивших **диссертацию** в возрасте до 40 лет устанавливается повышающий коэффициент **2** в год после защиты диссертации, а затем коэффициент **1.5** в течение последующих 2 лет.

Для **бакалавров** и **студентов**, работающих в организации по совместительству, устанавливается коэффициент **1** в случае, если сотрудник занимал соответствующую должность не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

Контрольная дата расчёта ПРНД.

Повышающие (для молодёжи) или понижающие (для работающих неполный день) коэффициенты при расчёте ПРНД выбираются по состоянию трудовых отношений научного работника и ИЯИ РАН **на 31 декабря** года, предшествующего году выплаты стимулирующей надбавки.

Научным работникам, длительное время пребывающих за границей в командировке или по соглашению, чей труд за границей оплачивается из иностранных источников, стимулирующая надбавка может выплачиваться только за время работы в России по служебной записке руководителя подразделения в дирекцию с представлением расчёта ПРНД по указанным выше правилам, если иное не предусмотрено международными или иными соглашениями

В случае изменения трудовых отношений научного работника и ИЯИ РАН стимулирующая надбавка может выплачиваться по служебной записке руководителя подразделения в дирекцию с представлением расчёта ПРНД по указанным выше правилам.

Правила представления ПРНД

Сведения об индивидуальных ПРНД научных работников подразделения представляются в Комиссию по ПРНД **до 31 декабря** текущего года **руководителем подразделения** в электронном виде (в формате Microsoft Word по электронной почте в адрес ss@inr.ac.ru) и в бумажной копии за **подписью руководителя** подразделения.

В сведениях для каждого научного работника, входящего в штат подразделения, должно быть указано:

А) **Фамилия Имя Отчество Дата рождения Учёное звание и степень, Должность по штатному расписанию (если работник исполняет обязанности, то указать и.о., если работает неполный рабочий день, то указать соответствующую формулировку трудового договора)**

Б) Список полных ссылок (с указанием названия статьи или доклада) на публикации учёного по категориям (Монографии; Статьи в реферируемых зарубежных журналах; Статьи в реферируемых российских журналах; Доклады на международных конференциях (указать тип доклада: приглашённый, пленарный, секционный, стендовый; опубликован или устный); Доклады на российских конференциях (указать тип доклада: приглашённый, пленарный, секционный, стендовый; опубликован или устный); Препринты (бумажные и электронные); Патенты; Медали и дипломы выставок; Циклы лекций на международных или российских школах (указать полную ссылку на школу, тему лекций, число лекций). Для каждой публикации добавляется соответствующий расчёт ПРНД с указанием использованных величин импакт-фактора, коэффициента категории и числа соавторов (или при большом числе соавторов использованный в соответствии с п.1 коэффициент), например, в виде: **$1.36 \cdot 30 / 4 = 10.2$**

В) Список других оцениваемых ПРНД с указанием соответствующего расчёта величины ПРНД. При представлении расчёта ПРНД по курсу лекций или практических занятий (семинаров) должно быть указано наименование разработанного курса, наименование института, факультета, курса, семестра, числа часов. При представлении расчёта ПРНД за руководство аспирантами должно быть указано: Фамилия Имя Отчество аспиранта, год обучения в аспирантуре, аспирантура ИЯИ или наименование ВУЗа. При представлении расчёта ПРНД за руководство дипломниками должно быть указано: Фамилия Имя Отчество дипломника, тип диплома (бакалавр, магистр, специалист), год обучения в статусе дипломника.

Г) Итоговая сумма ПРНД и пересчёт, если необходимо, с учётом повышающих (для молодёжи) или понижающих (для работающих на полставки) коэффициентов (указать использованные коэффициенты).

Список международных конференций, предлагаемый Учёным или Научно-техническим советом подразделения для включения в Список международных конференций, утверждаемый Учёным советом ИЯИ РАН как имеющих статус «международная» для расчёта ПРНД.

Рассмотрение заявок подразделений и вынесение решений - не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок.

Все решения руководителей организации и её ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчётов, список учтённых конференций, монографий и лекционных курсов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по организации, должны предоставляться для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

Правила разработаны Комиссией ИЯИ РАН по ПРНД в соответствии с Приложением 2 к приказу Минобрнауки, Минздравсоцразвития и РАН от 3 ноября 2006 года № 273. [Приняты решением Учёного совета ИЯИ РАН от 22 февраля 2007 года](#). Внесены изменения решениями Учёного совета ИЯИ РАН от 22 февраля 2009 года и 27 ноября 2012 года.

