

О текущей ситуации и актуальных задачах Института. М.В. Либанов

ПОЗДРАВЛЕНИЯ:

Коллектив Института ядерных исследований РАН сердечно поздравляет: **Гаврина Владимира Николаевича** и поминают **Ряжскую Ольгу Георгиевну**, которым было присвоено почётное звание «Почётный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ:

Дирекция и сотрудники Института ядерных исследований Российской академии наук выражают глубокие соболезнования родным, близким и коллегам по поводу кончины выдающихся учёных:

доктора физ.-мат. наук, ведущего научного сотрудника ОЛВЭНА ИЯИ РАН **Евгения Николаевича Алексеева**,

профессора, доктора физ.-мат. наук, заведующего ЛФЯР ИЯИ РАН **Владимира Георгиевича Недорезова**,

члена-корреспондента Российской академии наук, заведующей ОЛВЭНА **Ольги Георгиевны Ряжской**

По поводу КОВИДа. Ситуация сложная. Есть распоряжение Минобра и требование о прививке 80 % сотрудников организации к концу года с предоставлением отчёта в базу данных. К настоящему моменту привитых очень мало. Поэтому придётся прибегать к репрессивным мерам. Выходы следующие: или допускать на работу при наличии ПЦР теста, либо отправлять на удалёнку, от нас уже требуют 30% отправить на удалёнку. В противном случае, при невозможности работать удалённо, придётся лишать сотрудника премии. Обращаюсь к руководителям отделов проводить работу. Нет отчёта по БНО, поэтому мы не можем сдать полный отчёт для базы данных. Настоятельно требую предоставить статистику по БНО по прививкам в ближайшее время. В настоящее время в Институте 8% переболевших и 65% привитых. Всего 73%, а к декабрю требуют 80%.

За это время идет работа с Министерством, которое работает не совсем эффективно, что сказывается на нашей работе. В частности, 30 августа состоялось большое заседание Совета директоров. От нас требуют изменения тарифной сетки или так называемого штатного расписания с повышением окладов (не ЗП). Повышение окладов требует некой работы. Пока даже Министерство не до конца понимает, как это сделать. С другой стороны и средств на повышение пока никто не выделял. Поэтому реально ЗП у НС не вырастут, мы их держим от 190% до 200%. Возможно, мы будем стараться повысить оклады инженерным работникам. ЗП у них чуть-чуть подрастёт. Процесс не простой, т.к. придётся вводить новые должности или убирать старые. На совете было обещано о проведении вебинара по разъяснению этого вопроса о ЗП. До сих пор никаких результатов нет.

В финансировании ничего радостного нет. На будущий год увеличение незначительное. По Госзаданию даже не покрывает инфляцию. На повышение ЗП инженерно-техническому персоналу предлагают находить средства самим. Внебюджетных денег мы получаем немного по сравнению с предыдущими годами, поэтому изыскивать средства становится сложнее. Призываю учёных участвовать в грантах, подавать заявки на конкурсы Министерства. Институт успешно получает средства на обновление приборной базы, что исключает возможность участвовать в конкурсе по поддержке научных уникальных установок.

Напоминаю, что удалённая работа не должна идти в ущерб нашим научным планам.